

Izračun urne postavke za nadomestila

Zadnja sprememba 15/09/2025 2:06 pm CEST

Navodilo se nanaša na izračun urne postavke za nadomestila.

Nastavitve obračuna plače

1 V meniju **Plače > Obračun plače** vnesemo novo plačo.

2

Na **prvem koraku** obračuna, na zavihku **Osnovni podatki**, vnesemo v polju:

- **Število mesecev za izračun nadomestil (boleznine v breme izplačevalca, poškodbe izven dela)** število mesecev obračuna plač iz katerih povprečja želimo, da program izračuna urno postavko za boleznine v breme izplačevalca in za poškodbe izven dela.
 - Program samodejno predlaga **1**. V tem primeru program izračuna urno postavko iz obračuna plače zadnjega meseca pred obračunom plače, ki ga vnašamo.
- **Število mesecev za izračun nadomestil (dopust, praznik, druge boleznine)** število mesecev obračuna plač iz katerih povprečja želimo, da program izračuna urno postavko za nadomestila plače, kot so dopust, praznik in druge boleznine.
 - Program samodejno predlaga **3**. V tem primeru program izračuna urno postavko iz povprečja plač zadnjih treh mesecev pred obračunom plače, ki ga vnašamo.

3 Če v polju **Upoštevaj dodatek za delo v tujini pri izračunu nadomestil** dodamo kljukico, bo program pri izračunu urne postavke za nadomestila na osnovi povprečja preteklih plač upošteval tudi dodatek za delo v tujini.

4

V polju **izračun urne postavke "kot če bi delal"** izberemo ali želimo, da program izračuna urno postavko:

- **Iz tekočega obračuna** > program uporabi za izračun urne postavke za nadomestila vrednosti, ki so dodane na plači (redno delo in vse dodatke, brez nadur) in bi jih delavec v istem mesecu prejel, če bi delal.
- **Iz podatkov delavca** > program upošteva pri izračunu urne postavke za nadomestila podatke vnesene v **šifrantu > delavci** (vrednost

osnovne plače delavca, vrednost povečanja osnovne plače, dodatek za delovno dobo, dodatek za stalnost).

5

Ko končamo z urejanjem nastavitev obračuna plače, kliknemo na **Shrani**.

- Program prikaže na preglednici seznam delavcev ([drugi korak](#)), kjer nadaljujemo z obračunom plače.

Plača

Vrsta obračuna plač:

Mesec:

Naziv obračuna:

Datum izplačila:

Datum plačila dajatev:

Ur na dan:

Mesečni fond ur (vse ure):

Ure praznika:

Ure kolektivnega dopusta:

Število mesecev za izračun nadomestil (boleznine v breme izplačevalca, poškodbe izven dela):

Število mesecev za izračun nadomestil (dopust, praznik, druge boleznine):

Upoštevaj dodatek za delo v tujini pri izračunu nadomestil: ⓘ

Izračun urne postavke "kot če bi delal": iz tekočega obračuna iz podatkov delavca

Nastavitve delavca

1 V meniju [Šifrant > Delavci](#) na preglednici delavcev izberemo delavca.

2 Kliknemo na **Uredi**.

3

V zavihku **Podatki za osebne prejemke**, v razdelku **Povečanje urne postavke za "kot če bi delal"** vnesemo podatke:

- V polje **Dodatki v % na bruto urno postavko** vnesemo odstotek bruto urne postavke, ki pripada delavcu.
- V polje **Dodatki v bruto znesku za poln fond ur** vpišemo znesek dodatka, ki ga delavec prejme, če dela cel mesec. Program bruto znesek dodatka deli s fondom ur.

Podatki za osebne prejemke

Vrsta zaposlitve: * v

Zaposlitev od: –

Zaposlitev za določen čas: –

Izračun urne postavke iz:

- Bruto plače na mesec
- Točk na uro
- Neto plače na mesec
- Točk na mesec
- Minimalna plača

Vrednost bruto plače na mesec:

Povečanje urne postavke za "kot če bi delal"

Dodatki v % na bruto urno postavko: %

Dodatki v bruto znesku za poln fond ur: EUR

Urna postavke za nadomestila iz povprečja plač

Če smo v polju število mesecev za izračun nadomestil vnesli **število mesecev** in imamo **vsaj eno ali več predhodnih plač**, program izračuna urno postavko tako, da najprej izračuna povprečje za vsak mesec.

Povprečje za posamezni mesec izračuna tako, da sešteje vrednosti vseh izplačil, ki predstavljajo **redno delo in dodatke** (npr. dodatek na delovno dobo, dodatek za delovno uspešnost, dodatek za nočno delo,...) in jih **razdeli s količino ur rednega dela**.

Ko izračuna povprečje za vpisane mesece, izračuna **medmesečno povprečje** (sešteje urne postavke posameznih mesecev in vsoto deli s številom mesecev) in tako dobi urno postavko za nadomestila iz povprečja plač.

Če smo označili polje **Upoštevaj dodatek za delo v tujini pri izračunu nadomestil**, bo program pri izračunu urne postavke za nadomestila upošteval tudi znesek dodatka v tujini.

Če je vrednost nadomestila plače izračunana iz povprečja **višja** od vrednosti, ki bi jo delavec prejel, če bi delal, program upošteva **urno postavko kot če bi delal**.

Zraven postavke je informacija, ki pove ali je urna postavka izračunana iz povprečja ali pa kot če bi delal.

Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek	
Redno delo	144 ur	10,00	100	1.440,00	✗
Dodatek za delovno dobo	144 ur	10,00	1	14,40	✗
Dodatek za delovno uspešnost			100	200,00	✗
Državni praznik	ⓘ	8 ur	11,488888	91,91	✗
Redni dopust	ⓘ	8 ur	11,488888	91,91	✗
Nadure			150	150,00	✗
SKUPAJ BRUTO	170 ur			1.903,22	

Na uro = iz povprečja preteklih 3 mesecev

Urna postavka "kot če bi delal"

Če nimamo predhodnih obračunov plač ali imamo v nastavitvah obračuna plače plač nastavljen izračun iz povprečja mesecev število **nič**, program upošteva za obračun urno postavko kot če bi delal.

Izračun iz tekočega obračuna

Če smo v nastavitvah obračuna plače označili, da se urna postavka kot če delal izračuna **iz tekočega obračuna**, program za izračun urne postavke kot če bi delal upošteva vrednosti, ki so dodane na plači in bi jih delavec prejel, če bi delal.

V tem primeru sešteje vsa izplačila, ki predstavljajo **redno delo in dodatke, brez nadur** (npr. dodatek na delovno dobo, dodatek za delovno uspešnost, dodatek za nočno delo,...) in jih **razdeli s količino ur rednega dela**.

Primer:

Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek	
Redno delo	144 ur	10,00	100	1.440,00	✗
Dodatek za delovno dobo	144 ur	10,00	1	14,40	✗
Dodatek za delovno uspešnost			100	200,00	✗
Državni praznik	ⓘ 8 ur	11,488888	100	91,91	✗
Redni dopust	ⓘ 8 ur	11,488888	100	91,91	✗
Nadure	10 ur	10,00	150	150,00	✗
SKUPAJ BRUTO	170 ur			1.988,22	

V našem primeru je izračun sledeč:

- seštevek zneska rednega dela in vseh dodatkov na obračunu plače $> 1.440,00 + 14,40 + 200 = 1.654,40$ EUR,
- razdelimo s številom ur rednega dela $> 1.654,00/144=11,48888$ EUR.
- Urna postavka za nadomestila izračunana iz tekočega obračuna znaša $11,48888$ EUR.

Izračun iz podatkov delavca

Če smo v nastavitvah obračuna plače označili, da se urna postavka kot če delal izračuna **iz podatkov delavca**, program za izračun urne postavke kot če bi delal

upošteva podatke vnesene v šifrantu > delavci.

V tem primeru sešteje **vrednost osnovne plače** delavca, vrednost **povečanja urne postavke** (če smo jo vnesli), **dodatek za delovno dobo** in **dodatek za stalnost** ter vrednost **razdeli s količino ur rednega dela**.

Primer:

- *Urna postavka rednega dela: 10,00 EUR*
- *Dodatek za delovno dobo (2 leti): 1% > 10,00 EUR * 1% = 0,1 EUR*
- *Dodatek v % na bruto urno postavko: 10% > 10,00 EUR * 10% = 1,00 EUR*
- *Urna postavka bruto zneska dodatka za polni fond ur: 300 EUR/160ur = 1,875 EUR*

Povečanje urne postavke za "kot če bi delal"

Dodatki v % na bruto urno postavko: %

Dodatki v bruto znesku za polni fond ur: EUR

Izračun urne postavke za nadomestila iz podatkov delavca: 10,00 EUR + 0,1 EUR + 1,00 EUR + 1,875 EUR = 12,975 EUR

Opis		Na uro	%	Osnova	Znesek	
Redno delo		144 ur	10,00	100	1.440,00	✗
Dodatek za delovno dobo		144 ur	10,00	1	14,40	✗
Dodatek za delovno uspešnost				100	200,00	✗
Državni praznik	Ⓢ	8 ur	12,975	100	103,80	✗
Redni dopust	Ⓢ	8 ur	12,975	100	103,80	✗
SKUPAJ BRUTO		160 ur			1.862,00	